

Het advies vanuit de Seniorenraad SV m.b.t. de “Nieuwe Verordening Re-integratie Participatiewet Stichtse Vecht”. Mei 2024.



Inleiding;

De **participatiewet** richt zich vooral op meer mensen aan de slag te krijgen, waaronder ook mensen met een arbeidsbeperking. De gemeente is verantwoordelijk voor mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben bij arbeidsre-integratie, en waar nodig inkomensondersteuning. En een ander doel van de wet is het verlenen van bijstand aan mensen “die in zodanige omstandigheden verkeren of dreigen te geraken dat zij niet over de middelen beschikken om in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien”.

De doelstelling van het herzien van de bestaande verordeningen Participatiewet in Stichtse Vecht is vooral dat de gemeente de bestaanszekerheid van zijn inwoners daadwerkelijk kan borgen. Naast de inzet voor betaald werk zal er dus ook meer aandacht en ruimte zijn voor onder andere passende ondersteuning naar (begeleid) werk, vrijwilligerswerk, opleiding, omscholing of mantelzorg. En dit met een focus op de uitvoerbaarheid zodat onze inwoners ook meer vertrouwen krijgen in de overheid resp. gemeente. De start van het landelijke programma **Breed Offensief** wordt hierbij gevolgd.

In onze gemeente, waar de ouderen (60 plussers) een groeiende en steeds vitalere doelgroep is, is de participatiewet inclusief de nieuwe verordening ook een belangrijke focus voor hen. En vanuit de Seniorenraad willen we dan ook aandacht vragen voor het aanscherpen van enkele aandachtspunten t.b.v. senioren.

M.b.t. de “Nieuwe Verordening Re-integratie Participatiewet Stichtse Vecht” geeft de Seniorenraad de volgende reactie resp. advies.

Arbeidsinschakeling

1. De Seniorenraad is het eens met het aangescherpte beleid dat is gericht op het faciliteren van werkgevers om de doelgroep aan het werk te helpen c.q. te houden: werkgeversservicepunt en regionale harmonisering van voorzieningen als job coaching, loonkostensubsidie e.d..
Wij adviseren om regelmatig de opgenomen voorzieningen e.d. te evalueren gericht op effectiviteit alsook op mate van uitvoerbaarheid.

2. Eens met het erkennen dat ook mantelzorg door de oudere werknemer een reden kan zijn voor (tijdelijke) beperkte beschikbaarheid voor arbeid; zeker in het perspectief van de dubbele vergrijzing komende jaren.

Tegenprestatie

1. Voor de ouder wordende mens is het zo breed mogelijk blijven participeren in het sociaal leven van essentieel belang. Onderzoek laat zien dat daarmee het welbevinden toeneemt, en daarmee een evt. zorgbehoefte wordt vertraagd. Wij pleiten dan ook voor het in de nieuwe verordening ruimte bieden aan een bredere vorm van tegenprestatie dan mantelzorg, zoals jeugdcoach, vrijwilliger vluchtelingenwerk, maar ook bijv. als organisator van (activiteiten in) ontmoetingscentra etc. .
2. Hierbij past wel een beleid om de lokale welzijnsorganisatie Momenz te versterken t.b.v. het organiseren en van de “brede” tegenprestatie. Het simpel opdragen van de tegenprestatie in deze vorm leidt vaak niet vanzelf tot optimaal resultaat, zo leert de ervaring.

NB; een dergelijk tegenprestatie-beleid sluit aan bij het recent gestarte initiatief “Krachtig Ouder worden” door het ministerie VWS; mede gestart vanuit de optiek dat het bij hogere leeftijd -breed- actief blijven met hoofd en lijf de senioren ook in betere conditie houdt, en minder snel zorgbehoevend.

Zie tevens ter ondersteuning van dit advies, het rapport van het Sociaal Cultureel Planbureau, maart 2024 “Investeren in Vitale Ouderen”.

<https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2024/03/05/investeren-in-vitale-ouderen>

Van;

Seniorenraad Stichtse Vecht

t.a.v. Fred Berghout, Ans Hegeman